



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Siciliana



Istituto Comprensivo "S.G. Bosco -Sturzo"

a indirizzo musicale

Via B. Croce, 1 – 95033 Biancavilla (CT)

Tel./fax. 095686340

E-mail: CTIC8BF00D@istruzione.it

Pec: CTIC8BF00D@pec.istruzione.it



Cod. Fisc. 93253650878

Cod. Mecc. CTIC8BF00D

CIRCOLARE N. 113

I.C. "S.G. BOSCO-STURZO" BIANCAVILLA
Prot. 0000024 del 03/01/2025
II-10 (Uscita)

Ai Genitori delle alunne e degli alunni
Al sito web

OGGETTO: COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SEZIONE SCUOLA. AZIONE DI SCIOPERO PREVISTA PER LA GIORNATA DEL 10 GENNAIO 2025.

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati di seguito, ai sensi dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Si comunica che per l'intera giornata del 10 Gennaio 2025

- il sindacato CSLE (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei)

ha proclamato uno sciopero di tutto il personale docente, educativo e Ata, a tempo determinato e indeterminato.

b) MOTIVAZIONI

Motivazioni dello sciopero del sindacato sindacato CSLE (Confederazione Sindacale Lavoratori Europei):

"Un aumento più oneroso degli stipendi portando i salmi allo standard Europeo;abolizione immediata dell'obbligo verso i Collaboratori scolastici ad effettuare cambio di pannolini e igiene sanitaria su alunni "D.A."; predisporre corsi abilitanti per i Collaboratori che vogliono effettuare la mansione in cui si prevede pannolini e igiene sanitaria su alunni "D.A." e riconoscimento economico suppletivo; abolizione immediata del decurtamento orario sulle ferie per chi aderisce agli scioperi, in quanto azione anti Costituzionale e anti Democratica; mancata erogazione di indennizzo per la tumazione codice 1531; rispetto sulle sostituzioni del personale circolare n"354 del05/01/2A4; rispetto del rapporto frontale 1 a 7 educatrice/bambini legge regionale n"7/2020 art.35 comma 1; TFR e Buoni pasto non erogati, sostituzione su ogni bambino DA per intero turno di frequenza sia mattina che pomeriggio con utilizzo di 2 supplenti per coprire l'intera giornata dell'utente".

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

Il dato di rappresentatività nel comparto istruzione e ricerca delle organizzazioni in oggetto è rilevabile consultando il sito dell'ARAN, all'indirizzo:

<https://www.aranagenzia.it/attachments/category/7841/accertamento%20definitivo%202022-2024.pdf>

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, l'organizzazione sindacale CSLE **non ha presentato liste e non ha ottenuto voti.**

e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica: **non sono individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e del monitoraggio tra il personale, previsto dall'art. 3 c. 4 dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, si comunica che

non viene disposta nessuna variazione nell'erogazione del servizio scolastico.

Non essendo obbligatoria la comunicazione anticipata da parte del personale in merito all'adesione allo sciopero proclamato dalle OO.SS. in oggetto, il Dirigente Scolastico di questo Istituto non può garantire, per l'intera giornata del 10 Gennaio 2025, il regolare svolgimento delle attività didattiche.

Si invitano pertanto i genitori, la mattina della giornata dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. ssa Concettina Rita DRAGO

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa art. 3 c. 2 D.Lgs. 39/93)